



Società Italiana di
Medicina Veterinaria
Preventiva



Società Nazionale Operatori della Prevenzione



Fondazione Smith Kline

VII Convention
dei Dipartimenti di Prevenzione
delle Aziende Sanitarie d'Italia

Rimini
HOTEL TERMINAL PALACE
Viale Regina Margherita, 100

10 maggio 2019

QUALI - NUOVI - MODELLI ORGANIZZATIVI PER I DIPARTIMENTI DI PREVENZIONE ? IL PUNTO DI VISTA DELLA SIMEVEP

CRITICITÀ DI CARATTERE GENERALE

LA DISOMOGENEITÀ DEI DP IN ITALIA E ALL'INTERNO DI CIASCUNA REGIONE

> **Grande NON è bello; accorpate per scorporare:
le criticità necessitano di un governo di prossimità**

I "NUOVI" LEA E LA CARENZA DI RISORSE

> **L'assolvimento dei LEA richiede personale:
il Paese definisce un diritto e lo rende inesigibile**





Società Italiana di
Medicina Veterinaria
Preventiva



Società Nazionale Operatori della Prevenzione



Fondazione Smith Kline

VII Convention
dei Dipartimenti di Prevenzione
delle Aziende Sanitarie d'Italia

Rimini
HOTEL TERMINAL PALACE
Viale Regina Margherita, 100

10 maggio 2019

L'AMBITO MEDICO / VETERINARIO E LE "SUE" CRITICITÀ

***LA SICUREZZA ALIMENTARE, L'ANTIMICROBICO
RESISTENZA, LA SICUREZZA SUL LAVORO,
LE RELAZIONI E LE INTERAZIONI UOMO-ANIMALI /
ANIMALI- AMBIENTE / UOMO-AMBIENTE***

- > **I settori di intervento a integrazione medica/veterinaria non trovano riscontro applicativo**
- >> **L'ampiezza degli ambiti di intervento vede un riscontro inversamente proporzionale nelle dotazioni dei DP**
- >> **L'anagrafica dei professionisti, la precarietà e i "rapporti" con le figure "inadatte" e le professioni emergenti**



Società Nazionale Operatori della Prevenzione



Fondazione Smith Kline

VII Convention
dei Dipartimenti di Prevenzione
delle Aziende Sanitarie d'Italia

Rimini
HOTEL TERMINAL PALACE
Viale Regina Margherita, 100

10 maggio 2019

LE SOLUZIONI, AMMESSO CHE ESISTANO E CHE SIANO PRATICABILI

- > **Nuovi modelli di formazione integrata Università-DP per la preparazione degli specialisti della prevenzione**
- > **Intervento delle Società nella definizione delle professionalità e delle figure "idonee"**
- > **Rivelazione sistematica - "dati alla mano" - di ciò che resta da fare: le liste d'attesa in prevenzione e i progetti 5%**
- > **Governo delle azioni dei DP nelle mani dei DP: UN regolamento condiviso a partire dal protocollo d'intesa, anche per la gestione del personale e degli incarichi e per una "scelta" delle figure professionali funzionale agli obiettivi**