

**Francesco Calamo-Specchia**

*([fcalamospecchia@libero.it](mailto:fcalamospecchia@libero.it))*

**Sintesi delle  
rilevazioni dell'OIP  
e proposte di nuovi  
indicatori**

**«Per un sistema stabile di epidemiologia dei servizi  
nei Dipartimenti di prevenzione»,**

***Forum 2018 Mediterraneo in sanità, Bari, 13 settembre 2018***



**2010**



## **L'INIZIATIVA DELL'OIP**

Costruire una sede per il confronto  
tra le differenti **esperienze geografiche**  
e le diverse **appartenenze professionali**  
del mondo della prevenzione italiana

Arrivare ad  
ipotesi organizzative di Dipartimento  
unitarie e condivise



**2015**



## CARATTERISTICHE DI ORIGINALITÀ DELL' OIP

- **Partecipazione** degli operatori alla costruzione degli strumenti di rilevazione
- Rilevazioni di **dati quantitativi** mai prima (né tuttora) rilevati da altri
- Rilevazioni qualitative della **soggettività valutativa e autovalutativa** degli operatori

## **STRUMENTI DI LAVORO DELL'OIP**

- **Griglia di rilevazione** (quantitativa)
- **Questionario di valutazione** (qualitativa)

***complessivamente  
oltre 180 indicatori***

***UN PATRIMONIO  
DA NON DISPERDERE***

## *Griglia per le rilevazioni quantitative (144 indicatori)*

- **assetti organizzativi**
  - *dimensionamento (8)*
  - *configurazioni gestionali (23)*
- **risorse**
  - *personale (38)*
  - *strutture edilizie (5)*
  - *veicoli (4)*
  - *finanziamenti (8)*
  - *informatizzazione (2)*
- **attività**
  - *di epidemiologia della Asl (9)*
  - *preventive della Asl (12)*
  - *di contrasto delle disuguaglianze (2)*
  - *innovative (23)*

| RILEVAZIONI OGGETTIVE (GRIGLIA) |  | 2011 | 2012 | 2015 | 2017 |
|---------------------------------|--|------|------|------|------|
| <b>DIMENSIONAMENTO (8)</b>      |  |      |      |      |      |
| 1                               | Estensione territoriale del Dipartimento                                       | +    | +    | +    | +    |
| 2                               | Numero di Dipartimenti per classe di estensione territoriale                   | +    | +    | +    | +    |
| 3                               | Popolazione servita dal Dipartimento   | +    | +    | +    | +    |
| 4                               | Numero di Dipartimenti per classe di popolosità                                | +    | +    | +    | +    |
| 5                               | Numero di Comuni serviti   |      |      | +    | +    |
| 6                               | Numero di Dipartimenti per classe di numerosità di Comuni serviti              |      |      | +    | +    |
| 7                               | Densità abitativa del Dipartimento   | +    | +    | +    | +    |
| 8                               | Densità abitativa del Dipartimento, per classe di numerosità di Comuni serviti |      |      | +    | +    |

| RILEVAZIONI OGGETTIVE (GRIGLIA) |  | 2011 | 2012 | 2015 | 2017 |
|---------------------------------|--|------|------|------|------|
| <b>ORGANIZZAZIONE (23)</b>      |  |      |      |      |      |
| 1                               | Profilo professionale del Direttore  | +    | +    | +    | +    |
| 2                               | Sesso  |      | +    | +    | +    |
| 3                               | Età  |      | +    | +    | +    |
| 4                               | Da quanto tempo è in carica l'attuale Direttore del Dipartimento                     | +    | +    | +    | +    |
| 5                               | Da quanto tempo è in carica l'attuale direttore generale ASL                         | +    | +    | +    | +    |
| 6                               | Direttori UOC f.f. sul totale  |      |      |      | +    |
| 7                               | Tempo da cui i Direttori UOC f.f. ricoprono il loro incarico                         |      |      |      | +    |
| 8                               | Certificazione/accreditamento del Dipartimento                                       | +    | +    | +    |      |
| 9                               | Tavoli di relazione con referenti organizzativi e istituzionali intra- ed extra- Asl | +    | +    |      |      |
| 10                              | Sistema di gestione della qualità  | +    | +    | +    |      |
| 11                              | Sistema di controllo di gestione, per area geografica                                |      |      |      | +    |
| 12                              | Inizio assetto organizzativo attuale   |      |      |      | +    |
| 13                              | Accorpamenti, per area geografica e per numero di Dipartimenti accorpati             |      |      |      | +    |
| 14                              | Comitato di Direzione, per area geografica   |      |      |      | +    |
| 15                              | Numero medio delle riunioni annuali del Comitato di Direzione, per area geografica   |      |      |      | +    |
| 16                              | Composizione % del Comitato di Direzione, per profili professionali                  |      |      |      | +    |
| 17                              | Presenza di un LSP   | +    |      |      |      |
| 18                              | Presenza e incardinamento organizzativo di una Unità di epidemiologia                | +    | +    | +    |      |
| 19                              | Numero di progetti autonomi  | +    | +    | +    |      |
| 20                              | Numero di progetti sostenuti da finanziatori istituzionali Regione-Asl               | +    | +    | +    |      |
| 21                              | numero di progetti sostenuti da finanziatori istituzionali extra Regione-Asl         | +    | +    | +    |      |
| 22                              | Numero di progetti sostenuti da finanziatori commerciali                             | +    | +    | +    |      |
| 23                              | Organigramma del dipartimento e organigramma «medio»                                 | +    | +    | +    | +    |

| RILEVAZIONI OGGETTIVE (GRIGLIA) |   | 2011 | 2012 | 2015 | 2017 |
|---------------------------------|---|------|------|------|------|
| <b>PERSONALE (38)</b>           |   |      |      |      |      |
| 1                               | Personale in organico   | +    | +    | +    | +    |
| 2                               | Personale in organico, in % di dirigenza e di comparto, per classe di numerosità di Comuni serviti  |      |      |      | +    |
| 3                               | Personale in servizio   |      |      |      | +    |
| 4                               | Personale in servizio, in % di dirigenza e di comparto, per classe di numerosità di Comuni serviti  |      |      |      | +    |
| 5                               | Quota di copertura p.o.   |      |      |      | +    |
| 6                               | Abitanti per operatore  | +    | +    | +    | +    |
| 7                               | Abitanti per operatore, per classe di numerosità di Comuni serviti                                  |      |      | +    | +    |
| 8                               | Kmq per operatore   | +    | +    | +    | +    |
| 9                               | Kmq per operatore, per classe di numerosità di Comuni serviti                                       |      |      | +    | +    |
| 10                              | Età media operatori   | +    | +    | +    |      |
| 11                              | Presenza % di operatori non stabili   | +    | +    | +    |      |
| 12                              | Presenza % di personale con esenzioni lavorative, in % di dirigenza e di comparto                   |      |      |      | +    |
| 13                              | Presenza % di personale con l.104, in % di dirigenza e di comparto                                  |      |      |      | +    |
| 14                              | Presenza % di personale con limitazioni funzionali, in % di dirigenza e di comparto                 |      |      |      | +    |
| 15                              | Presenza di personale di specialistica ambulatoriale, in % rispetto al personale a t. indeterminato |      |      |      | +    |



| RILEVAZIONI OGGETTIVE (GRIGLIA) |  | 2011 | 2012 | 2015 | 2017 |
|---------------------------------|--|------|------|------|------|
| PERSONALE (segue)               |  |      |      |      |      |
| 16                              | Operatori per ruolo professionale, media e %   | +    | +    | +    |      |
| 17                              | Operatori per ruolo professionale, media e %, per classe di numer. di Comuni         | +    | +    | +    |      |
| 18                              | Personale del Ruolo sanitario, media e % sul totale del personale                    | +    | +    | +    |      |
| 19                              | Tecnici della prevenzione, % sul totale del ruolo sanitario                          | +    | +    | +    |      |
| 20                              | Tecnici della prev., % sul tot. del ruolo sanitario, per classe di numer. di Comuni  |      |      | +    |      |
| 21                              | Assistenti sanitari e infermieri, % sul tot. del ruolo sanitario                     | +    | +    | +    |      |
| 22                              | Ass.sanit. e inferm., % sul tot. del ruolo sanitario, per classe di numer. di Comuni |      |      | +    |      |
| 23                              | Personale del Ruolo tecnico, media e % sul totale del personale                      | +    | +    | +    |      |
| 24                              | Tecnici laureati, % sul totale del personale tecnico                                 | +    | +    | +    |      |
| 25                              | Tecnici laureati, % sul tot. del pers. tecnico, per classe di numerosità di Comuni   |      |      | +    |      |
| 26                              | Personale del Ruolo professionale, media e % sul totale del personale                | +    | +    | +    |      |
| 27                              | Personale del Ruolo amministrativo, media e % sul totale del personale               | +    | +    | +    |      |
| 28                              | Operatori per servizio, media e %  | +    | +    | +    |      |
| 29                              | Operatori per servizio, media e %, per classe di numerosità di Comuni                | +    | +    | +    |      |
| 30                              | Personale della Direzione, media e % sul totale del personale                        | +    | +    | +    |      |
| 31                              | Personale del SISP, media e % sul totale del personale                               | +    | +    | +    |      |
| 32                              | Personale del SIAN, media e % sul totale del personale                               | +    | +    | +    |      |
| 33                              | Personale dello SPESAL, media e % sul totale del personale                           | +    | +    | +    |      |
| 34                              | Personale del SIAV A, media e % sul totale del personale                             | +    | +    | +    |      |
| 35                              | Personale del SIAV B, media e % sul totale del personale                             | +    | +    | +    |      |
| 36                              | Personale del SIAV C, media e % sul totale del personale                             | +    | +    | +    |      |
| 37                              | Personale totale dei SIAV, media e % sul totale del personale                        |      | +    | +    |      |
| 38                              | Personale di altri Servizi, media e % sul totale del personale, per Servizio         | +    | +    | +    |      |

| RILEVAZIONI OGGETTIVE (GRIGLIA) |   | 2011 | 2012 | 2015 | 2017 |
|---------------------------------|---|------|------|------|------|
| <b>STRUTTURE EDILIZIE (5)</b>   |   |      |      |      |      |
| 1                               | Strutture in cui sono collocate le funzioni dei Servizi, media e %, per Servizio  | +    | +    | +    |      |
| 2                               | Abitanti per struttura  | +    | +    | +    |      |
| 3                               | Abitanti per struttura, per classe di numerosità di Comuni serviti                |      |      | +    |      |
| 4                               | Operatori per struttura   | +    | +    | +    |      |
| 5                               | Operatori per struttura, per classe di numerosità di Comuni serviti               |      |      | +    |      |
| <b>VEICOLI (4)</b>              |   |      |      |      |      |
| 1                               | Veicoli in dotazione, per Servizio, numero medio e ripartizione percentuale       | +    | +    | +    | +    |
| 2                               | Kmq per veicolo   | +    | +    | +    | +    |
| 3                               | Kmq per veicolo, per classe di numerosità di Comuni serviti                       |      | +    | +    | +    |
| 4                               | Personale con veicolo disponibile per attività di servizio, per area geografica   |      |      |      | +    |
| <b>FINANZIAMENTI (8)</b>        |   |      |      |      |      |
| 1                               | Introiti ex Dlgs 194/08   |      |      |      | +    |
| 2                               | Introiti ex Dlgs 758/94   |      |      |      | +    |
| 3                               | Altri introiti  |      |      |      | +    |
| 4                               | Modalità di assegnazione del budget (assegnato o contrattato)                     | +    |      |      |      |
| 5                               | Coinvolgimento nella contrattazione del budget, per area geografica               |      |      |      | +    |
| 6                               | Finanziamenti arrotondati alle migliaia di €                                      | +    |      |      |      |
| 7                               | Di cui erogati  | +    |      |      |      |
| 8                               | Di cui impiegati  | +    |      |      |      |
| <b>INFORMATIZZAZIONE (2)</b>    |   |      |      |      |      |
| 1                               | Rapporto unità di personale/numero di computer in dotazione                       | +    | +    |      |      |
| 2                               | Esistenza di un sistema di informatizzazione (oltre la disponibilità di computer) | +    | +    | +    |      |

| RILEVAZIONI OGGETTIVE (GRIGLIA)   |   | 2011 | 2012 | 2015 | 2017 |
|-----------------------------------|---|------|------|------|------|
| ATTIVITÀ DI EPIDEMIOLOGIA ASL (9) |   |      |      |      |      |
| 1                                 | Registro di cause di morte  | +    | +    | +    |      |
| 2                                 | Relazione sullo stato di salute   | +    | +    | +    |      |
| 3                                 | Bilancio sociale  | +    | +    | +    |      |
| 4                                 | Registri di patologie   | +    | +    | +    |      |
| 5                                 | Studi e rilevazioni di rischio  | +    | +    | +    |      |
| 6                                 | Rilevazioni delle percezioni soggettive di salute e di rischio                  | +    | +    | +    |      |
| 7                                 | Altre iniziative epidemiologiche rilevanti                                      | +    | +    | +    |      |
| 8                                 | Risultati inseriti formalmente nella programmaz./valutaz. aziendale e regionale |      | +    | +    |      |
| 9                                 | Flussi di dati in uscita e in entrata, obbligatori e facoltativi                | +    | +    |      |      |

| RILEVAZIONI OGGETTIVE (GRIGLIA)                       |   | 2011 | 2012 | 2015 | 2017 |
|---|---|------|------|------|------|
| <b>ATTIVITÀ PREVENTIVE ASL (12)</b>                   |   |      |      |      |      |
| 1   | Interventi preventivi ASL nei differenti ambiti di intervento   | +    | +    | +    |      |
| 2   | Soggetti organizzativi, responsabili e/o collaboranti degli interventi  | +    | +    |      |      |
| 3   | Numero di cittadini coinvolti per ogni intervento   | +    |      |      |      |
| 4   | Attività di contesto per i diversi interventi ( <i>indagini epidemiologiche, obiettivi di salute, risultati operativi, effetti di salute, effetti di gradimento</i> ) |      | +    | +    |      |
| 5   | Personale cui è affidata l'effettuazione delle vaccinazioni   |      | +    |      |      |
| 6   | Personale cui è affidata l'effettuazione delle vaccinazioni, per Regione  |      |      |      | +    |
| 7   | Personale cui è affidata la gestione dell'ambulatorio vaccinale, per Regione  |      |      |      | +    |
| 8   | Anagrafe vaccinale informatizzata, per Regione  |      |      |      | +    |
| 9   | Chiamata attiva alla vaccinazione, per Regione  |      |      |      | +    |
| 10  | Copertura vaccinale per coorti di nascita   |      | +    | +    |      |
| 11  | Programmi di richiamo vaccinale   |      |      | +    |      |
| 12  | Programmi di richiamo vaccinale, per Regione  |      |      |      | +    |
| <b>ATTIVITÀ DI CONTRASTO DELLE DISUGUAGLIANZE (2)</b> |   |      |      |      |      |
| 1   | Attività di contrasto della disuguaglianza ( <i>vaccinazioni, screening dei tumori utero, mammella, colon-retto, eas, ricerca TBC</i> ), per popolazione disagiata    |      |      |      | +    |
| 2   | Popolazioni disagiate ( <i>nomadi, reclusi, senza tetto, abitanti delle periferie, migranti</i> ), per attività di contrasto della disuguaglianza                     |      |      |      | +    |

|    | RILEVAZIONI OGGETTIVE (GRIGLIA)  | 2011 | 2012 | 2015 | 2017 |
|----|--|------|------|------|------|
|    | <b>ATTIVITÀ INNOVATIVE (23)</b>  |      |      |      |      |
| 1  | Analisi di strumenti urbanistici   |      |      |      | +    |
| 2  | Valutazioni e osservazioni su progetti ricadenti in VIA                          |      |      |      | +    |
| 3  | Valutazioni sull'impatto ambientale dell'inquinamento atmosferico                |      |      |      | +    |
| 4  | Promozione del capitale sociale  |      |      |      | +    |
| 5  | Facilitazione dell'accesso ai Servizi per i soggetti svantaggiati e fasce deboli |      |      |      | +    |
| 6  | Contrasto dei gruppi antivaccinisti e dell'esitazione vaccinale                  |      |      |      | +    |
| 7  | Contrasto del bullismo e del cyberbullismo                                       |      |      |      | +    |
| 8  | Contrasto del mobbing  |      |      |      | +    |
| 9  | Contrasto della violenza di genere   |      |      |      | +    |
| 10 | Contrasto del doping   |      |      |      | +    |
| 11 | Contrasto della ludopatia  |      |      |      | +    |
| 12 | Attività online (siti internet, app, chat, ecc.)                                 |      |      |      | +    |
| 13 | Valutazioni di EBP   |      |      |      | +    |
| 14 | Ospedale a misura di bambino   |      |      |      | +    |
| 15 | Screening cardiovascolari  |      |      |      | +    |
| 16 | Monitoraggio vaccinale   |      |      |      | +    |
| 17 | Emergenza migranti   |      |      |      | +    |
| 18 | Terapia osservata direttamente (DOT) per la TBC                                  |      |      |      | +    |
| 19 | Eventi formativi ECM   |      |      |      | +    |
| 20 | Ufficio promozione della salute  |      |      |      | +    |
| 21 | Implementazione di un Regolamento anticorruzione e trasparenza dipartimentale    |      |      |      | +    |
| 22 | Implementazione di un Sistema di misurazione e valutazione delle performances    |      |      |      | +    |
| 23 | Centro medicina dei viaggi e delle migrazioni                                    |      |      |      | +    |

## *Questionario soggettivo (36 indicatori)*

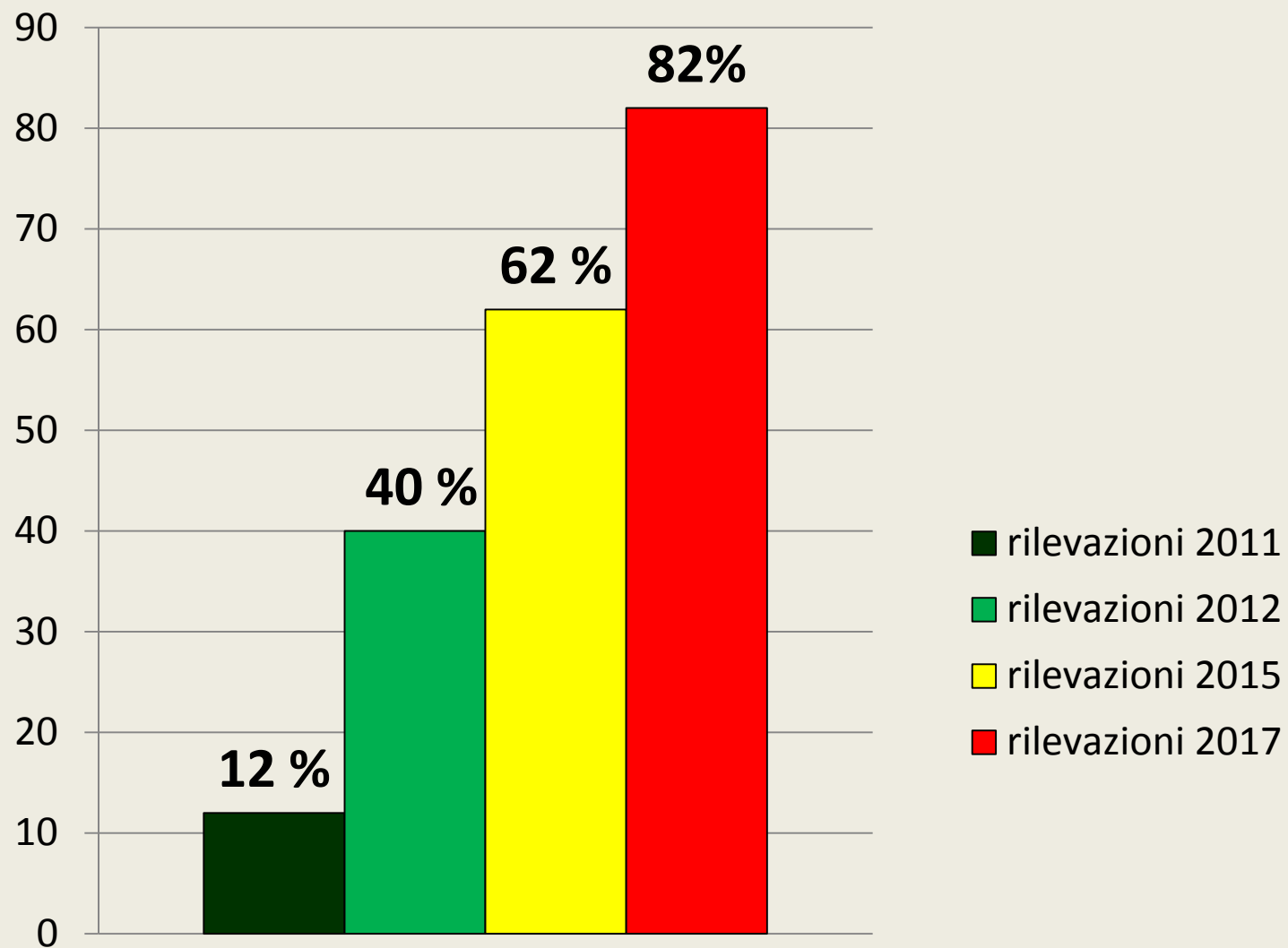
- **organizzazione (14)**
- **comunicazione (4)**
- **impatto delle attività (8)**
- **impatto delle leggi sulle attività di prevenzione (6)**
- **valutazioni complessive (4)**

| VALUTAZIONI SOGGETTIVE (QUESTIONARIO) |  | 2011 | 2012 | 2015 | 2017 |
|---------------------------------------|--|------|------|------|------|
| <b>ORGANIZZAZIONE (14)</b>            |  |      |      |      |      |
| 1                                     | Adattabilità ai progetti regionali                                   | +    | +    |      | +    |
| 2                                     | Rapporti con l'Assessorato regionale (autonomia decisionale)         | +    | +    |      | +    |
| 3                                     | Contributo alla definizione degli obiettivi regionali                | +    | +    |      | +    |
| 4                                     | Rapporti con la dirigenza Asl (autonomia decisionale)                | +    | +    |      | +    |
| 5                                     | Contributo alla definizione degli obiettivi aziendali                | +    | +    |      | +    |
| 6                                     | Rapporti con il Dipartimento veterinario                             |      |      |      | +    |
| 7                                     | Rapporti con l'Unità di epidemiologia                                | +    | +    |      | +    |
| 8                                     | Rapporti con Mmg e Pls   | +    | +    |      | +    |
| 9                                     | Rapporti con l'ospedale  |      |      |      | +    |
| 10                                    | Rapporti con il distretto  |      |      |      | +    |
| 11                                    | Corrispondenza tra vocazioni degli operatori e loro ruoli e attività |      | +    |      | +    |
| 12                                    | Necessità di aggiornamenti teorici e operativi                       | +    | +    |      |      |
| 13                                    | Ambiti e argomenti degli aggiornamenti                               |      | +    |      | +    |
| 14                                    | Necessità di approfondimenti epidemiologici                          | +    | +    |      |      |
| <b>COMUNICAZIONE (4)</b>              |  |      |      |      |      |
| 1                                     | Necessità della comunicazione esterna                                | +    | +    |      |      |
| 2                                     | Qualità della comunicazione esterna                                  | +    | +    |      | +    |
| 3                                     | Stile della comunicazione interna                                    | +    | +    |      |      |
| 4                                     | Ritorni comunicativi dalla Asl verso il Dipartimento                 | +    |      |      |      |

| VALUTAZIONI SOGGETTIVE (QUESTIONARIO) |   | 2011 | 2012 | 2015 | 2017 |
|---------------------------------------|---|------|------|------|------|
| <b>IMPATTO DELLE ATTIVITÀ (8)</b>     |   |      |      |      |      |
| 1                                     | Sensibilità sociale (attesa/richieste) verso gli interventi                       | +    | +    |      |      |
| 2                                     | Accettabilità sociale (gradimento) verso gli interventi                           | +    | +    |      |      |
| 3                                     | Rilevanza epidemiologica degli interventi   | +    | +    |      |      |
| 4                                     | Qualità degli interventi  | +    | +    |      |      |
| 5                                     | Efficacia degli interventi  | +    | +    |      |      |
| 6                                     | Efficienza degli interventi   | +    | +    |      |      |
| 7                                     | Capacità di perseguire gli obiettivi Oms "Salute in tutte le politiche"           |      |      |      | +    |
| 8                                     | Promozione dell'equità sociale negli interventi                                   | +    | +    |      | +    |
| <b>IMPATTO DELLE LEGGI (6)</b>        |   |      |      |      |      |
| 1                                     | Leggi generali che hanno un peso ( <i>positivo o negativo</i> ) sulla prevenzione | +    | +    |      |      |
| 2                                     | Articoli più rilevanti per gli effetti positivi o negativi sulla prevenzione      | +    | +    |      |      |
| 3                                     | Valutazione della applicazione di ognuno di tali articoli                         | +    | +    |      |      |
| 4                                     | Valutazione se la legge in toto abbia sortito degli effetti                       | +    | +    |      |      |
| 5                                     | Altre criticità che sarebbero da normare ai fini della prevenzione                | +    | +    |      |      |
| 6                                     | Lineamenti e orientamenti generali di tale normazione auspicabile                 | +    | +    |      |      |
| <b>VALUTAZIONI COMPLESSIVE (4)</b>    |   |      |      |      |      |
| 1                                     | Punti forti   | +    | +    |      | +    |
| 2                                     | Punti deboli  | +    | +    |      | +    |
| 3                                     | Criticità affrontate  |      |      |      | +    |
| 4                                     | Considerazioni e commenti liberi  | +    | +    |      | +    |

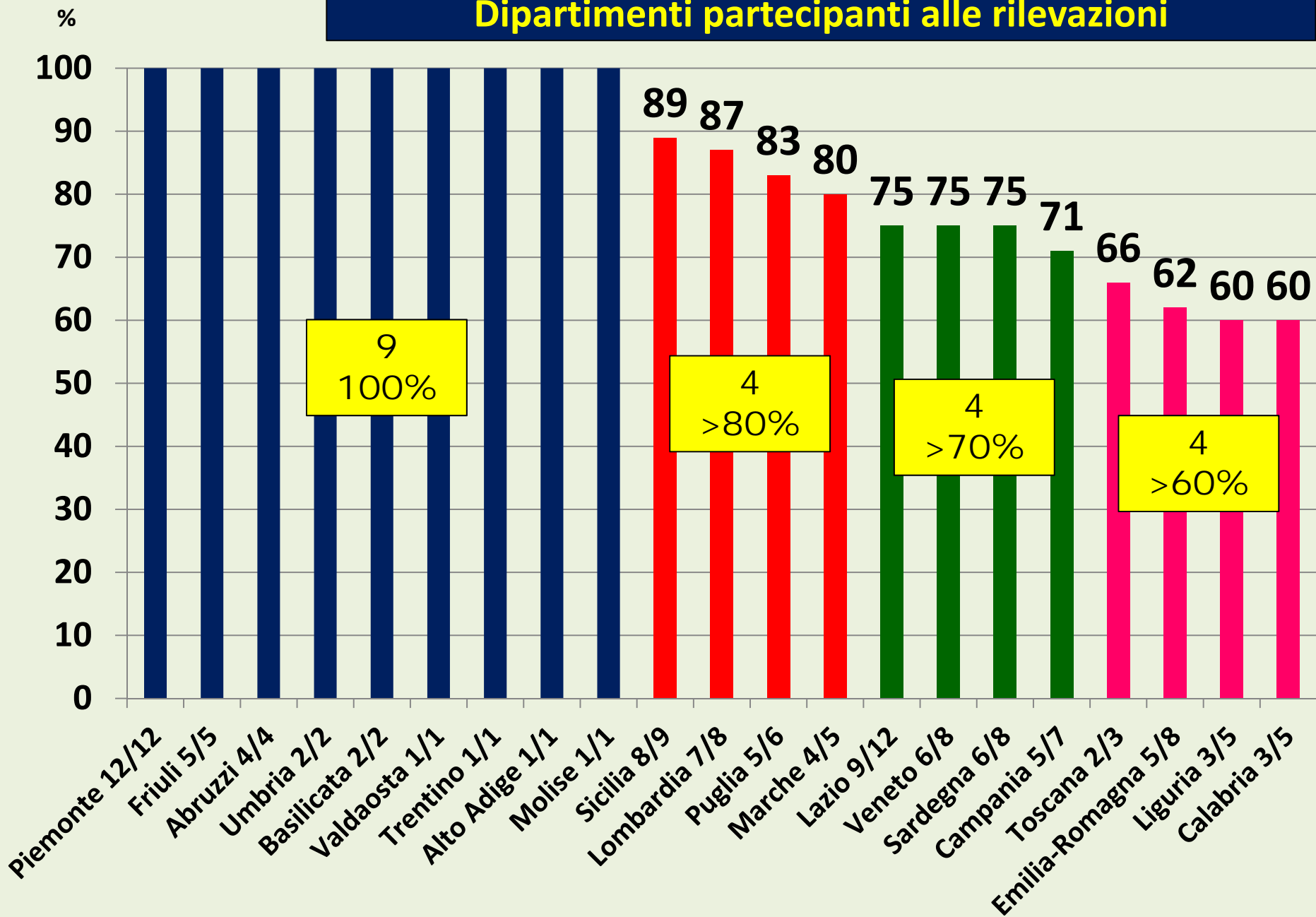


## ***Partecipanti e risultati***



**Percentuale di Dipartimenti partecipanti all'OIP sul totale dei Dipartimenti italiani**

# OIP 2017 - Regioni, per percentuale e numero assoluto di Dipartimenti partecipanti alle rilevazioni





Fondazione Smith Kline

## Rapporto Prevenzione 2010

La formazione alla prevenzione

a cura di

Antonio Boccia, Cesare Cislaghi,  
Nicola Falsetti, Domenico Lagravinese,  
Giovanni Renga, Walter Ricciardi,  
Paolo Rizzini, Carlo Signorelli e Paolo Villari



Fondazione Smith Kline

## Rapporto Prevenzione 2011

Le attività di prevenzione

a cura di

Antonio Boccia, Cesare Cislaghi,  
Antonio Federici, Domenico Lagravinese,  
Anna Lisa Nicelli, Giovanni Renga,  
Walter Ricciardi, Carlo Signorelli,  
Marco Trabucchi e Paolo Villari



Fondazione Smith Kline

## Rapporto Prevenzione 2012

La governance della prevenzione

a cura di

Antonio Boccia, Cesare Cislaghi,  
Antonio Federici, Domenico Lagravinese,  
Anna Lisa Nicelli, Giovanni Renga,  
Walter Ricciardi, Carlo Signorelli,  
Marco Trabucchi e Paolo Villari



Fondazione Smith Kline

## Rapporto Prevenzione 2013

L'economia della prevenzione

a cura di

Cesare Cislaghi, Michele Conversano,  
Antonio Federici, Anna Lisa Nicelli,  
Giovanni Renga, Walter Ricciardi,  
Carlo Signorelli, Marco Trabucchi,  
Massimo Valsecchi e Paolo Villari

A cura di

MAURIZIO BASSI, FRANCESCO CALAMO-SPECCHIA,  
FABRIZIO FAGGIANO, ANNA LISA NICELLI,  
WALTER RICCIARDI, CARLO SIGNORELLI,  
ROBERTA SILIQUINI, MASSIMO VALSECCHI

## RAPPORTO PREVENZIONE 2015

Nuovi strumenti  
per una prevenzione efficace

A cura di

FABRIZIO FAGGIANO, MAURIZIO BASSI,  
MICHELE CONVERSANO, FAUSTO FRANCA,  
DOMENICO LAGRAVINESE, ANNA LISA NICELLI,  
ROBERTA SILIQUINI E FRANCESCO CALAMO-SPECCHIA

## RAPPORTO PREVENZIONE 2017

Nuovi strumenti  
per una prevenzione efficace

**risultati**



Fondazione Smith Kline

il Mulino

FrancoAngeli



Fondazione Smith Kline

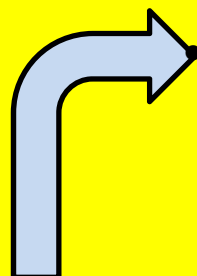
# ***Risultati 2017***

## Griglia per le rilevazioni quantitative (30 domande)

- **assetti organizzativi**

- *dimensionamento*

- Km<sup>2</sup>: 2.750 ↑ (25%)
- Ab.: 525.000 ↑ (42%)
- Comuni serviti : 73 ↑ (32%)
- Accorpamenti negli ultimi tre anni: 50% **N**



- *Allontanamento servizi/cittadini e dirigenza/operatori*
- *Nessuna evidenza di miglioramento di efficacia o efficienza*
- *Assenza criteri condivisi*
- *Assenza standard*

## Griglia per le rilevazioni quantitative (30 domande)

- assetti organizzativi

- *dimensionamento*

- *configurazioni gestionali*

- Direttore Dipartimento:

- Uomo ↑ (dall'83 all'85%)

- Igienista ↓ (dal 40 al 38%)

Veterinari dal 20 al 32 %

- In carica da 6 anni ↓ (-11 mesi)

- Ultrasessantunenne ↑ S (+ 1 anno e 5 mesi)

- Direttore ASL: da 2 anni e 4 mesi ↓ (-7 mesi)

- Direzione del Dipartimento: coinvolta nel docum. di *budget* N

- Comitato di Direzione: presente N *medici, veterin., prof. sanit., amministr.*

- Controllo di gestione: attivo N

- f.f tra i Direttori di UOC: pochi, da meno di un anno

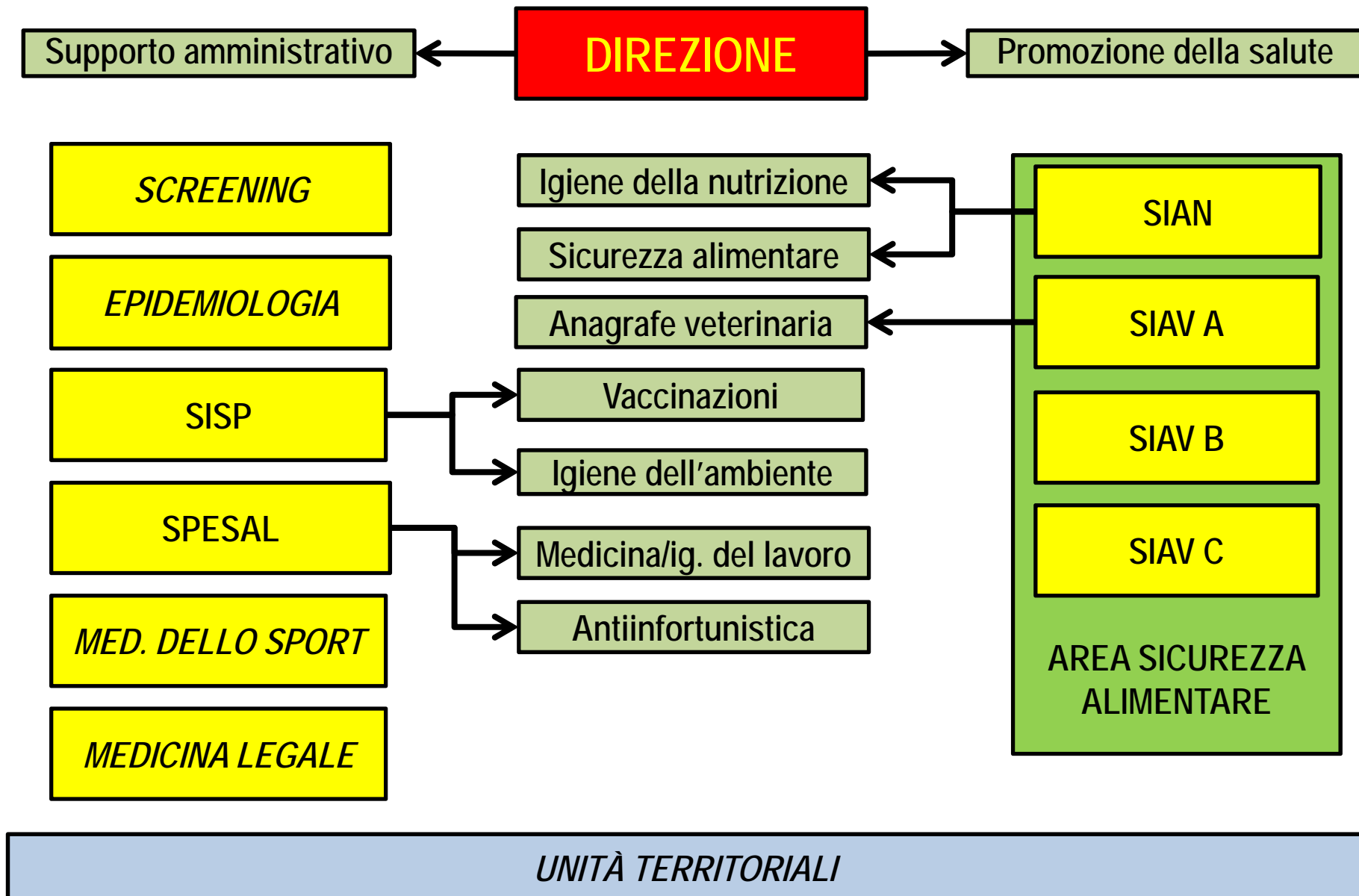
## *Griglia per le rilevazioni quantitative (30 domande)*

- **assetti organizzativi**
  - *dimensionamento*
  - *configurazioni gestionali*
  - *organigrammi*

- *Crescente disomogeneità (anche lessicale) e complessità*
- *Aumento di compiti nella stessa articolazione organizzativa*
- *Aumento di aggregazione di Servizi in Aree*



# DIPARTIMENTO – ORGANIGRAMMA “medio”



## Griglia per le rilevazioni quantitative (30 domande)

- **assetti organizzativi**

- *dimensionamento*

- *configurazioni gestionali*

- *organigrammi*

- *attività vaccinali*

- Vaccinatori: IP, AS, medici

- Gestori: medici

- Anagrafe vaccinale, chiamata attiva,

*Friuli*  
*VG:*  
*100%*

*-20% MPR, -9% DTP e polio, +2% varicella*

↓ richiamo attivo:

*diffusamente presenti*

- Vaccinazione meglio promossa: DTP

## Griglia per le rilevazioni quantitative (30 domande)

- **assetti organizzativi**

- *dimensionamento*
- *configurazioni gestionali*
- *organigrammi*
- *attività vaccinali*

- **risorse**

- *personale*

- p.o.: 203
- servizio: 206 ↑ (+24)
- abitanti x operatore: 2.500 ↑ (+200)
- kmq x operatore: 16 ↑ (+3)
- p. di specialistica ambulatoriale: <1%
- p. con esenzioni lavorative (L.104, limit. funz.): <10%  
(dirigenza 30-40%, comparto 60-70%)

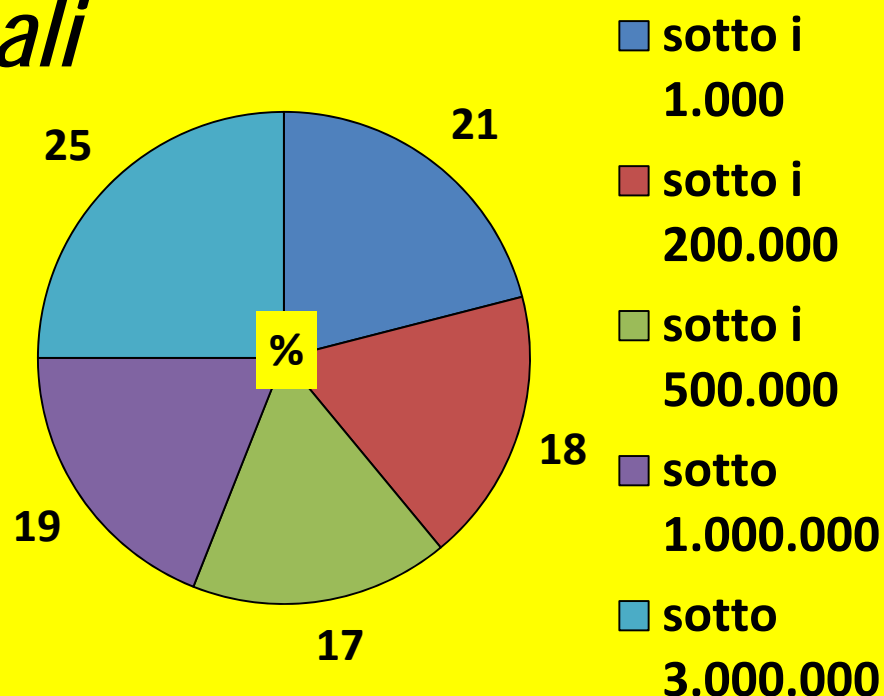
## Griglia per le rilevazioni quantitative (30 domande)

- **assetti organizzativi**

- *dimensionamento*
- *configurazioni gestionali*
- *organigrammi*
- *attività vaccinali*

- **risorse**

- *personale*
- *introiti*



## Griglia per le rilevazioni quantitative (30 domande)

- assetti organizzativi

- *dimensionamento*
- *configurazioni gestionali*
- *organigrammi*
- *attività vaccinali*

- risorse

- *personale*
- *introiti*
- *veicoli*

C • n.a.: 45 ↑ (+7)

• media per Servizio: 5,5 ↑ (+0,4)  
(max Direzione : 25%)

• kmq x veicolo: 100 ↑ (+41)

C • op. con veicolo proprio  
x uso di servizio: 49

## *Griglia per le rilevazioni quantitative (30 domande)*

- **assetti organizzativi**
  - *dimensionamento*
  - *configurazioni gestionali*
  - *organigrammi*
  - *attività vaccinali*
- **risorse**
  - *personale*
  - *introiti*
  - *veicoli*
- **attività di contrasto delle diseguaglianze**

## percentuale di Dipartimenti che svolgono attività di contrasto delle disuguaglianze



## *Griglia per le rilevazioni quantitative (30 domande)*

- **assetti organizzativi**
  - *dimensionamento*
  - *configurazioni gestionali*
  - *organigrammi*
  - *attività vaccinali*
- **risorse**
  - *personale*
  - *introiti*
  - *veicoli*
- **attività di contrasto delle diseguaglianze**
- **attività innovative**



|   |                   |
|---|-------------------|
| Eventi formativi ECM ( <i>media: 16 x anno</i> )  | 99%               |
| Emergenza migranti; Centro medicina dei viaggi e delle migrazioni   | 95%               |
| Valutazioni e osservazioni su progetti ricadenti in VIA   | 93%               |
| Regolamento anticorruzione e trasparenza dipartimentale   | 89%               |
| Monitoraggio vaccinale  | 88%               |
| Analisi di strumenti urbanistici  | 85%               |
| Ufficio promoz. della salute; Sistema di misuraz. e valutaz. <i>performances</i> dipartim.                | 84%               |
| Valutazioni sull'impatto ambientale dell'inquinamento atmosferico   | 83%               |
| Contrasto dei gruppi antivaccinisti e dell'esitazione vaccinale   | 72%               |
| Attività online (siti <i>internet, app, chat, ecc.</i> )  | 68%               |
| <b><i>MEDIA DELLE PERCENTUALI</i></b>   | <b><i>68%</i></b> |
| Contrasto della ludopatia   | 65%               |
| Screening cardiovascolari; Facilitazione dell'accesso ai Servizi per soggetti svantaggiati e fasce deboli | 58%               |
| Contrasto del <i>doping</i>   | 56%               |
| Contrasto del <i>mobbing</i>  | 52%               |
| Contrasto del bullismo e del <i>cyber-bullismo</i>  | 48%               |
| Valutazioni di EBP  | 47%               |
| Terapia osservata direttamente (DOT) per la TBC   | 45%               |
| Contrasto della violenza di genere  | 42%               |
| Ospedale a misura di bambino  | 33%               |
| Promozione del capitale sociale   | 27%               |

## *Questionario soggettivo (6 domande)*

- autovalutazione
- argomenti di aggiornamento/formazione
- criticità affrontate
- punti forti
- punti deboli
- commenti liberi

## Questionario soggettivo (6 domande)

### • autovalutazione (14 temi)

%

|   | -- | -  | +  | ++ |            |
|---|----|----|----|----|------------|
| rapporti con l'Assessorato regionale (autonomia decisionale)            | 5  | 9  | 63 | 23 | <b>max</b> |
| contributo alla definizione degli obiettivi regionali                   | 3  | 18 | 54 | 25 | <b>-</b>   |
| adattabilità ai progetti regionali                                      | 0  | 0  | 60 | 40 | <b>max</b> |
| rapporti con la dirigenza ASL (autonomia decisionale)                   | 3  | 4  | 52 | 41 | <b>+</b>   |
| contributo alla definizione degli obiettivi aziendali                   | 1  | 8  | 51 | 39 |            |
| rapporti con il Dipartimento veterinario                                | 0  | 0  | 29 | 71 | <b>max</b> |
| rapporti con l'Unità di epidemiologia                                   | 0  | 2  | 43 | 55 | <b>+</b>   |
| rapporti con MMG e PLS  | 0  | 6  | 66 | 27 |            |
| rapporti con l'Ospedale   | 0  | 8  | 63 | 29 |            |
| rapporti con il Distretto   | 0  | 3  | 64 | 33 |            |
| qualità della comunicazione del Dipartimento verso la popolazione       | 0  | 4  | 65 | 31 |            |
| corrispondenza tra vocazioni degli operatori e loro ruoli e attività    | 0  | 10 | 76 | 14 |            |
| capacità del Dipartimento di promuovere l'equità sociale                | 2  | 17 | 68 | 13 | <b>max</b> |
| capacità di perseguire gli obiettivi OMS "Salute in tutte le politiche" | 2  | 5  | 77 | 16 | <b>-</b>   |
| <i>MEDIE DELLE PERCENTUALI DI GIUDIZIO</i>                              | 1  | 7  | 59 | 33 |            |

## Questionario soggettivo (6 domande)

- autovalutazione
- argomenti di aggiornamento/formazione

|  |           |
|--|-----------|
| Comunicaz./eas/promoz.salute                                 | 58        |
| Epidemiologia  | 47        |
| Diseguaglianze   | 39        |
| Organizzazione   | 34        |
| Vigilanza e controllo  | 30        |
| Tutela fragilità (anziani, TD, indigenti, carcere, migranti) | 29        |
| Informatica  | 24        |
| <i>MEDIA DI SEGNALAZIONI</i>                                 | <i>22</i> |

|   |    |
|---|----|
| Ambiente di vita                                      | 20 |
| Vaccinazioni  | 18 |
| Tecniche operative; Ambiente di lavoro; Screening     | 17 |
| Legislazione; Nutrizione / alimentazione; Veterinaria | 15 |
| Igiene urbana   | 10 |
| Medicina dei viaggi                                   | 6  |
| Medicina legale; Medicina sportiva                    | 3  |
| Altro   | 4  |

## *Questionario soggettivo (6 domande)*

- autovalutazione
- argomenti di aggiornamento/formazione
- criticità affrontate →
  - Carenza di risorse
  - Migranti
  - Accorpamenti
- punti forti →
  - Operatori
  - Integrazione e collaborazione istituzionale e personale
  - Organizzazione chiara e cogente
- punti deboli →
  - Carenza di personale
  - Carenze organizzative
  - Accorpamenti
- commenti liberi →
  - Impreparazione in comunicazione, comunic. del rischio, epidemiologia

## ***Ipotesi di sviluppo***

**GRIGLIA SINTETICA**  
**di rilevazione quali-quantitativa**



**SISTEMA SPERIMENTALE**  
**DI EPIDEMIOLOGIA DEI SERVIZI**  
**DEI DIPARTIMENTI**  
**DI PREVENZIONE**

# GRIGLIA SINTETICA

## 1. RILEVAZIONI STRUTTURALI

- assetti organizzativi
- risorse

## 2. RILEVAZIONI FUNZIONALI

- attività
- **attività LEA** →
- **IPEST**

PRESTAZIONI

- Report
- Comunicazione/informazione
- Controlli
- \* interventi specifici

## 3. RILEVAZIONI DI ATTEGGIAMENTO/GRADIMENTO

### ➤ *DEGLI OPERATORI*

- organizzazione
- comunicazione
- impatto delle attività
- impatto delle leggi
- valutazioni complessive

### ➤ *DEI CITTADINI E DEGLI UTENTI*

- **aspettative**
- **percezione di valore**

